



Maître-Praticien en PNL Générative et Humaniste

Mieux se connaître pour mieux communiquer
Accéder à plus de Motivation, d'Innovation, de Créativité et de
connaissance de Soi.



L'Institut de
PNL Humaniste
Vers la Meilleure Version de Soi



www.institutdepnlhumaniste.com

Objectifs

- Analyser et résoudre les problèmes complexes et organisationnels en approfondissant les données acquises aux niveaux précédents.
- Accéder à des techniques de changement plus denses et faire preuve de créativité, tout en intervenant au niveau de changement souhaité.
- Accompagner d'autres personnes dans un processus de changement efficace.
- Donner ainsi à chacun la possibilité d'atteindre ses objectifs personnels et professionnels et d'optimiser son potentiel.
- Conscientiser ce que l'on pouvait faire de façon plus intuitive au niveau précédent.

Le niveau du Maître-Praticien permet d'intégrer de façon consciente tout ce qui a été vu précédemment, de faire preuve de créativité entre les différents éléments constitutifs de la PNL, Voyager à travers le Temps, l'Espace, en combinant les Niveaux Logiques de changement pour approfondir et ancrer le changement généré, tout cela en pratiquant avec de plus en plus d'aisance l'Art du Langage.

Les blocages et limites sont alors plus aisément levés, l'accès à la motivation, la créativité, l'innovation, la résolution des problèmes complexes, le leadership, les responsabilités individuelles et les permissions à entreprendre plus facile.



Dans l'Approche
Généralive, toutes les
techniques réintègrent
une dimension
somatique et la
connexion de
l'intelligence
cognitive,
émotionnelle et du
champ.

Programme

Module 1 : Analyser et résoudre les problèmes complexes et organisationnels

Jour 1

- Utiliser le questionnaire d'objectif en 3D en incluant des questions sur le méta modèle et recadrage - Développer sa flexibilité dans la définition d'un objectif - Utiliser le dancing SCORE.
- Distinguer les notions de surface ou profonde d'une expérience.
- Se centrer et développer sa zone d'excellence.
- Modéliser la structure profonde et les schémas du génie personnel.
- Les quatre positions perceptuelles principales et leurs utilisations dans la communication (négociations, médiation...la relation d'aide et le coaching).
- Exercices pratiques et débriefing.

Jour 2

- Les caractéristiques du temps et les méta-programmes temporels utiles en management.
- Les méta-programmes de fonction, de tri, de temporalité.
- L'établissement de la ligne du temps et l'exploration des sous-modalités associées.
- Exercices pratiques et débriefing.

Jour 3

- Travail de changement approfondi avec la ligne du temps.
- Recherche de la cause-racine et ré-empreinte.
- Exercices pratiques et débriefing.

Jour 4

- Travail génératif avec la ligne du temps : programmer l'avenir (Tad James, Wyatt Woodsmall)
- Exercices pratiques et débriefing.

Module 2 : Accéder à des ressources adaptées au niveau de changement souhaité.

Jour 5

- Théorie des niveaux logiques de changement selon Robert Dilts et la mise en application pour la résolution de problème ou l'atteinte d'objectif.
 - Booster ses ressources avec le format génératif de la PNL (modèle SOAR et Carré Magique).
 - Générer des ressources au niveau des croyances et valeurs (modèle des mentors) - Générer des ressources au niveau de l'identité (le sponsorship).
 - Exercices pratiques et débriefing.
- Travail inter module : suivre une personne durant la formation en coaching (étude de cas).

Jour 6

- Théorie approfondie sur les croyances
 - Mise à jour des croyances limitantes fondatrices (Robert Dilts, Robert Mac Donald).
- Comprendre, identifier et auditer une croyance limitante (superficielle ou profonde).
Exercices pratiques et débriefing

Jour 7

- Exercices de changement de croyance (recadrages, marche des croyances).
 - Pratiquer les recadrages linguistiques (Schémas d'influence ou Sleight of Mouth).
 - Explorer l'espace solution d'une croyance limitante consciente (Méta-Cadre).
- Exercices pratiques et débriefing

Jour 8

- Apprendre comment mettre à jour les critères et les valeurs professionnelles et les métaprogrammes.
 - Établir de bonnes relations professionnelles et personnelles avec les gens « difficiles ».
 - Savoir éviter les lourdeurs de la communication et contourner les résistances.
- Exercices pratiques et débriefing



Module 3 : Intégrer les mécanismes de la motivation, de l'innovation et de la créativité.

Jour 9

- Appréhender les moteurs du changement et manager efficacement.
 - Apprendre à convaincre et à garantir la satisfaction.
 - Apprendre à concevoir des textes puissants d'information et de publicité.
- Exercices pratiques et débriefing.

Jour 10

- Savoir recruter les « bonnes » personnes à la « bonne » place.
 - Améliorer considérablement son savoir-faire de négociateur, thérapeute, coach...
 - Construire ou adapter des programmes d'éducation de formation, des communications écrites ou parlées pour des personnes et des publics très divers.
 - Manager des équipes performantes.
- Exercices pratiques et débriefing.
Continuer et finaliser le travail intermodule.

Jour 11

- Théorie de la modélisation, exercices de modélisation non-verbale en utilisant l'inconscient (Robert Dilts).
- Exercices pratiques et débriefing

Jour 12

- La modélisation stratégique consciente : exercices et stratégies (David Gordon).
- Exercices pratiques et débriefing

Module 4 : Comprendre et actualiser la notion d'Identité et de Rôle.

Jour 43

- Comprendre les mécanismes du concept de soi.
- Comprendre le processus de l'identité, ses multiples définitions et le concept de soi.
- Etablir un référent du sens du soi par auto-modélisation.
- Actualiser le concept de soi avec la matrice de l'identité.

Jour 44

- Gérer les conflits d'identité et de rôles.
- Intégrer les croyances identitaires en conflit.
- Passer de la double contrainte négative à une double contrainte positive.

Jour 45

- Travail sur des études de cas (recherche de structures applications d'outils de changement) avec débriefing en groupe.
- Utiliser la modélisation pour construire des techniques répondant à des problématiques d'identité (dépendances, pardon, deuil).
- Pratique du questionnement à visée professionnelle en vue de l'évaluation.
- Continuer et finaliser le travail intermodule.

Jour 46

- Présentation de l'étude de cas devant le groupe avec débriefing et feedback individualisé.



Module 5 - Certification

Jour 47

- Epreuves d'évaluation des connaissances théoriques et résultats.
- Epreuves d'évaluation des connaissances pratiques en triade avec feedback et débriefing en groupe et résultats.

Jour 48

- Travaux pratiques sur la modélisation du leadership en direct.
- Bilan de fin de formation.

Les évaluations théoriques et pratiques donnent accès à un titre privé sous la forme d'un « international certificate » de « NLP Master Practitioner » co-signé par Elisabeth Magro-Falcone, fondatrice de L'Institut de PNL Humaniste et Robert Dilts, fondateur de NLP.



L'Institut de
PNL Humaniste
Vers la Meilleure Version de Soi



Conditions pédagogiques

Méthodes et outils pédagogiques :

- **Présentations Power-Point, Paper board, ateliers de mise en situation, mise en place de groupes de travail entre les sessions. Utilisation d'une dimension hybride et plateforme d'apprentissage.**
- **80% de pratique – 20% de théorie**

Certificat :

- **Une attestation de participation sera remise à chaque participant en fin d'intervention.**
- **Si les participants le souhaitent une certification internationale NLPU sera possible (journée 10 de certification).**

Durée :

126 heures (18 jours de formation + Plateforme en ligne + groupe Whatsapp + groupe privé FB).

Pré-requis :

Avoir suivi le niveau de Praticien en PNL Générative et Humaniste.

À qui s'adresse la formation :

- **Chefs d'entreprise, directeurs de structures.**
- **Managers d'équipe, responsables d'institutions, chefs de projets.**
- **Consultants, coachs, formateurs.**
- **Toute personne souhaitant mieux communiquer, mieux se connaître et mettre en place des modèles de changement vertueux (atteinte d'objectifs notamment).**

www.institutdepnlhumaniste.com

Conditions pédagogiques

Éthique :

- Au sein de cette formation, il est entendu que le travail effectué par chaque participant et que toute(s) référence(s) personnelle(s) restent confidentiels.

Tarifs :

- 2 750 € particuliers / 3 300 € entreprises en présentiel sur Sophia Antipolis.)

Frais de certification internationale délivrée par Robert Dilts et Elisabeth Magro-Falcone 400 \$

(Organisme non assujetti à la TVA en matière de formation)

Dates en présentiel :

- Module 1
28 - 29 - 30 - 31 Mai 2025
- Module 2
25 - 26 - 27 - 28 Juin 2025
- Module 3
10 - 11 - 12 - 13 Septembre 2025
- Module 4
22 - 23 - 24 - 25 Octobre 2025
- Module 5 : Certification
28 - 29 Novembre 2025

Cette formation vous apporte



Une certification Internationale

Co-signée par Robert Dilts et Elisabeth Magro-Falcone. Accès à des demos en ligne de Robert Dilts durant 6 mois.



Un accès aux dernières avancées dans le champ de la PNL Générative



L'accès à une communauté de développement et d'entraide, ainsi qu'à une plateforme en ligne.



Un accès à des ateliers, événements (ateliers, congrès) et groupes de supervision à des tarifs préférentiels.

Votre enseignante



Chris Hall



Judith Delozier



Robert Dilts

Elisabeth Magro-Falcone

- Enseignante certifiée Society of NLP,
- Maître-Enseignante NLPU et membre de la Leadership Team de Robert Dilts, affiliée NLPU,
- Labellisée NLPNL,
- Coach et Consultante Générative,
- Superviseure de Coach, certifiée par la Coaching Supervision Academy (CSA).

L'Institut de PNL Humaniste est un organisme de formation avec le numéro d'agrément 93060837708 et certifié Qualiopi pour ses processus de formation.

Qualiopi 
processus certifié

 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

www.institutdepnlhumaniste.com